

uvex

Sozialstandard
uvex safety group // Social
Standard uvex safety group



protecting people

uvex—protecting people

Seit 1926 hat sich uvex dem Schutz des Menschen in Sport und Arbeit verpflichtet. Das Familienunternehmen, heute in der 3. Generation geführt, ist stolz darauf, zu den großen Marken in Deutschland und der Welt zu zählen und Industriegeschichte mitgeschrieben zu haben. Weltweit sind über 2.200 Mitarbeiter in 47 Tochterfirmen in 20 Ländern für die Unternehmensgruppe tätig.

Im Mittelpunkt des uvex Engagements steht immer die Gesundheit des Menschen. Hierfür übernimmt das Fürther Unternehmen Verantwortung, Tag für Tag ohne Kompromisse. Die große Stärke der Marke uvex basiert seit jeher auf überlegener Technologie und herausragender Qualität. Als Innovationsführer entwickelt das Unternehmen in eigenen Entwicklungsabteilungen Lösungen für den Arbeitsschutz und Sport mit spürbarem und messbarem Mehrwert für den Träger. Ein Großteil der Herstellung der uvex Produkte erfolgt in den unternehmenseigenen Produktionsstätten mit modernster Technologie. Somit liegen Entwicklung und Produktion in einer Hand und eine direkte Einflussnahme auf die Qualität ist jederzeit möglich. uvex interne Prüfungen stellen sicher, dass gesetzliche Normvorgaben regelmäßig übertroffen werden – und davon profitieren Sportler und Träger von Persönlicher Schutzausrüstung weltweit.

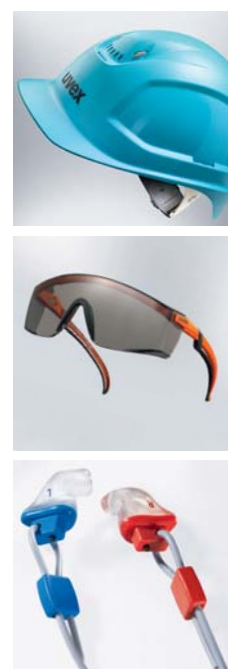
Aber es zählen nicht nur die inneren Werte. Innovatives Design ist ein entscheidender Faktor für den Erfolg. Das ganzheitliche Designkonzept ist konsequent an der Produktperformance ausgerichtet und macht uvex Produkte einzigartig und unverwechselbar. Zahlreiche nationale und internationale Designpreise belegen dies seit Jahren nachdrücklich.

Nachhaltiges Handeln ist in der uvex Welt unverzichtbar. Schon aus der Mission protecting people leitet das Unternehmen seine Verpflichtung zur Nachhaltigkeit und seine Verantwortung gegenüber Mensch, Gesellschaft und Umwelt ab. Für die uvex group bedeutet dies, dass in allen Prozessen Ökonomie, Ökologie und gesellschaftliche Verantwortung in Einklang zu bringen sind. Nachhaltiges Wirtschaften wird nicht als lästige Pflicht bewertet, sondern ist ein echtes Anliegen. So steht langfristige Wertorientierung im Vordergrund der Unternehmensführung und nicht kurzfristige Gewinnmaximierung.

Soziale Verantwortung gegenüber Mitarbeitern und Gesellschaft wird damit sehr ernst genommen und beginnt selbstverständlich im eigenen Unternehmen. uvex bietet seinen Mitarbeitern modernste und sichere Arbeitsbedingungen, sowie optimale Voraussetzungen sich individuell zu entwickeln. Auch Lieferanten und Geschäftspartner verpflichten sich, die uvex Sozialstandards einzuhalten und dieses wird auch regelmäßig überprüft. Zentrale Säule des gesellschaftlichen Engagements ist die Rainer Winter Stiftung. Sie hilft kranken und bedürftigen Kindern in der ganzen Welt schnell und unbürokratisch. Die zahlreichen Projekte reichen von finanzieller Hilfe für das Fürther Kinderheim bis zu Schulpatenschaften in Sri Lanka. Unter ökologischen Gesichtspunkten wird die gesamte Wertschöpfungskette immer wieder neu bewertet. Ob Produktentwicklung, Fertigung, Transport oder Einkauf: Jeder Unternehmensbereich wird ständig im Sinne eines nachhaltigen Umwelt- und Klimaschutzes optimiert.

Ob für Arbeit, Sport oder Freizeit: uvex bietet ein vielseitiges Programm, dass sich an den Bedürfnissen der Kunden orientiert und ihren Ansprüchen jederzeit gerecht wird. Vom Schutzhelm bis zum Sicherheitsschuh: uvex safety bietet professionellen Arbeitsschutz von Kopf bis Fuß mit Produkten, die aufeinander abgestimmt sind. D.h. die Atemschutzmaske ist z.B. angepasst an die Schutzbrille und den Helm. Mit innovativen und zuverlässigen Produkten arbeitet uvex ständig daran, weltweit der führende Markensystemanbieter für Persönliche Schutzausrüstung zu sein.

Es ist jedoch nichts so gut, dass es nicht verbessert werden könnte – deshalb sehen wir unser Qualitätsmanagement-System auch als Basis für einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess an.



uvex – protecting people



uvex has been committed to protecting people in sport and at work since 1926. As a family company now under its third generation of management, uvex is proud to be a major brand in Germany and around the world, which has helped to shape manufacturing history. The group employs more than 2,200 staff at 47 subsidiaries in 20 countries worldwide.

At uvex, the focus of our commitment is always on human health, for which we assume responsibility on a daily basis, without compromise. The uvex brand's great strengths have always been based on superior technology and outstanding quality. uvex has its own R&D departments and, in its role as a leading innovator, develops solutions for safety at work and sport, which offer significant, measurable added value to the wearer. Many uvex products are manufactured at the company's own manufacturing facilities using state-of-the-art technology. This means that uvex combines development and production under one roof, allowing for direct quality control at all times. Our internal testing procedures ensure we regularly exceed legal standards, which benefits athletes and wearers of personal protection equipment (PPE) worldwide.

However, it is not just our inherent values which count. Innovative design is a key success factor. Our holistic design strategy consistently focuses on product performance, making uvex products unique and unmistakable. The numerous national and international design awards uvex has won pay tribute to this.

Sustainability is an essential part of the uvex world. Given that our mission is protecting people, this alone signifies that uvex is committed to sustainability and our responsibility to people, society and the environment. To the uvex group, this means striving to combine economy, ecology and social commitments in everything we do. We see doing business sustainably not as a burden, but as a genuine cause. Our management therefore focuses on long-term values, not maximising short-term profits.

We take our social responsibility toward staff and society very seriously, starting with our own company, of course. uvex offers its employees safe, state-of-the-art working conditions and the ideal professional framework in which to further their personal development. Our suppliers and business partners commit themselves to maintaining uvex's social standards – we regularly verify that this is the case. The central pillar of our social commitment is the Rainer Winter Foundation, which aims to provide swift and non-bureaucratic help for needy, sick and disabled children all over the world. Its many projects range from providing financial support for the St. Michael children's home in Fürth to school sponsorships in Sri Lanka.

We continually review the environmental impact of all steps in our production chain. Whether it is product development, manufacturing, transport or procurement, we constantly optimise all aspects of our business with a view to ensuring the sustainable protection of the environment and climate.

uvex offers a broad product range designed to meet our customers' needs, covering their professional, sporting and leisure needs at all times. From helmets to footwear, uvex safety provides professional industrial health and safety from head to toe, with products designed to complement one another. For example, the uvex respirator fits perfectly with the safety spectacle and helmet. With innovative, reliable products, uvex is working constantly to be the leading brand system provider of PPE.

Nothing is ever so good that it cannot be improved: which is why we see our quality management system as the foundation of a process of continuous improvement too.

protecting people heißt: maximaler Qualitätsanspruch

Markensystemanbieter mit internationaler Herstellerkompetenz – das bezeichnet unser Selbstverständnis, protecting people – das bestimmt unseren ganzheitlichen Anspruch. Mit der Konzentration auf die strategischen Business Units:

- Eyewear (Schutzbrillen)
- Head (Gehörschutz, Atemschutz, Kopfschutz)
- Workwear (Berufs-, Schutz- und Einwegbekleidung)
- Gloves (Schutzhandschuhe)
- Footwear (Sicherheitsschuhe)
- Occupational Health (Korrektorschutzbrillen, angepasster Gehörschutz, orthopädische Schuhzurichtungen)
- Laservision (Laserschutz)

ist die uvex safety group entlang der gesamten Fertigungs- und Vertriebskette im Bereich Persönliche Schutzausrüstung hervorragend aufgestellt. uvex bietet mit seiner internationalen Vertriebsstruktur sowohl produktgruppenübergreifende als auch speziell auf die Branche bzw. auf den jeweiligen Kunden zugeschnittene Lösungen an. Der Fokus ist dabei zunehmend global. So hat sich die uvex safety group in den vergangenen Jahren verstärkt in weltweit aufstrebenden Märkten positioniert.

Der Anspruch, den die Marke uvex hinsichtlich der eigenen Qualität und Funktionalität setzt, bleibt jedoch davon unberührt. Der Leitsatz protecting people gilt dabei für sämtliche Produkte und Produktkomponenten, die wir fertigen – Sicherheit und Schutz von Menschen bei der Berufsausübung steht an erster Stelle und muss gewährleistet sein!



Marktführerschaft

Marktführerschaft – das bedeutet für uvex immer auch Innovationsführerschaft. Diesen Grundsatz haben wir in unserer Unternehmensvision fest verankert. Innovationsführer zu sein und bleiben zu wollen, heißt vor allem: keinen Stillstand zu dulden. Tragekomfort, Passgenauigkeit, maximale Schutzfunktion, hohe Verarbeitungsqualität und ein guter „Look“: Dies alles sind Produkteigenschaften, in denen wir Standards setzen und auf deren Grundlage wir neue Trends kreieren. Nur wenn es uns auch in Zukunft gelingt, die Ansprüche, die jeder einzelne dieser Faktoren setzt, in überzeugenden Produkten zu verschmelzen, sind wir in der Lage, unsere Innovationsführerschaft auch auf lange Sicht zu sichern.

protecting people means the highest quality demands

A brand system provider with international manufacturing competence – this is uvex and protecting people governs all our operations.

We concentrate on our strategic business units:

- Eyewear (safety spectacles and goggles)
- Head (hearing, breathing and head protection),
- Workwear (work, protective and disposable clothing),
- Gloves (safety gloves)
- Footwear (safety footwear)
- Occupational Health (prescription safety spectacles, customised hearing protection, orthopaedic shoe alterations)
- Laservision (laser protection)

This means the uvex safety group is optimally positioned along the whole production and distribution chain in PPE.

uvex's international sales structure enables us to offer solutions across different product groups that are industry specific and tailored to meet the needs of individual customers. Our focus is ever more global, which means that in recent years the uvex safety group has increasingly positioned itself in emerging world markets.

However, this does not affect the demands uvex places on itself in terms of quality and functionality. Our mission protecting people applies to all products and components we make: safety and protecting people at work comes first and must be guaranteed.



Market leadership

To uvex, being a market leader also means leading on innovation. We have enshrined this principle in the company's vision. Being a leading innovator with the intention of staying that way above all means not resting on our laurels. Wearer comfort, a good fit while providing maximum protection, quality workmanship and a stylish look – these are product characteristics in which we set standards, using them as the basis for creating new trends. It is only by meeting the demands of all these factors combined and manufacturing dependable products that we can secure our place as leaders in innovation over the long term in future.



Hersteller- und Technologiekompetenz

uvex erwirtschaftet fast 80 Prozent seiner gesamten Wertschöpfung in den eigenen Werken. Um die Qualität dieses hohen Produktionseigenanteils abzusichern, sind unsere Fertigungsstätten mit modernen Produktionsmitteln und innovativen Technologien ausgestattet. Entscheidender Faktor aber ist eine hochmotivierte Mitarbeiterschaft, die sich durch Ideenreichtum, Innovationskraft und eine durch langjährige Erfahrung erworbene Prozess- und Produktkompetenz auszeichnet.

Am Hauptstandort im bayerischen Fürth bündelt die **uvex safety group** die Produktkompetenzen Bügelbrille, Vollsichtbrille, Korrektionschutzbrille und Laserschutzbrille zu einem weltweit einzigartigen Augenschutzkompetenzzentrum. Sämtliche Produkte sind darauf ausgelegt, vorgeschriebene Normvorgaben zu übertreffen. Mechanische und optische Eigenschaften werden kontinuierlich im eigenen Testlabor überprüft und optimiert, innovative Beschichtungssysteme im eigenen Haus entwickelt und hergestellt.

Seit 2005 hat uvex mit der Tochtergesellschaft **swedsafe** eine hochmoderne Produktion mit eigener Forschung und Entwicklung in der Produktgruppe Gehörschutz aufgebaut. Das Unternehmen mit Standort im südschwedischen Höör hat sich innerhalb von wenigen Jahren zu einem der Top-Hersteller in der Branche entwickelt. swedsafe setzt darüber hinaus Maßstäbe im Thema Nachhaltigkeit und Umweltschutz. Die erstaunlich hohe Zahl von Patenten, die swedsafe in den vergangenen Jahren anmelden konnte, zeugt darüber hinaus von der Innovationskraft des Gehörschutzspezialisten.

Die uvex-Tochtergesellschaft **uvex safety textiles** steht für eine breit angelegte Kollektion von Berufsbekleidung, individuellen Kundensystemlösungen und Schutzbekleidungskonzepten. Das Unternehmen aus dem sächsischen Elfeld gilt zudem als Spezialist für den Bereich Corporate Fashion. Ein Team aus Design- und Textilspe-

zialisten berät und begleitet den Kunden von der ersten Idee über die Entwicklung und Produktion bis hin zur Auslieferung der auf seine Bedürfnisse hin maßgeschneiderten Bekleidungslösung.

Die **uvex safety gloves** mit Sitz in Lüneburg bildet in der uvex safety group das Kompetenzzentrum für Handschutz. Das Unternehmen überzeugt dabei nicht nur durch hohe technologische Standards, sondern sorgt auch für kurze Wege vom Hersteller zum Anwender. Moderne Fertigungsanlagen, eine eigene Entwicklungsabteilung und Näherei sowie ein Labor mit umfangreicher Prüf- und Anwendungstechnik arbeiten hier in enger Abstimmung miteinander. uvex safety gloves bietet innovative Handschutzlösungen „made in Germany“ und zeigt, dass Produktion in Deutschland auch auf dem Weltmarkt erfolgreich ist.

In dem hochmodernen Technologiezentrum in Ceva/Piemont betreibt uvex die eigene qualitativ hochwertige Herstellung und technische Weiterentwicklung anspruchsvoller Sicherheitsschuhe. **UVEX-CAGI** fertigt Sicherheitsschuhe auf Basis sämtlicher PUR-Technologien mit einem Maximum an Flexibilität. Im zentralen Technologiecenter für Sicherheitsschuhe in der Fürther Unternehmenszentrale wird an zukunftsweisenden Technologien für Sicherheitsschuhe gearbeitet und es werden Neuheiten auf gleichmäßig hohem Niveau entwickelt.

Die Niederlassung **uvex Heckel**, im französischen La Walck beheimatet, entwickelt Sicherheitsschuhe und produziert diese unter der Zweitmarke Heckel mit ausgewählten Produktionspartnern.

Heckel ist es gelungen, sich als renommierter Anbieter von innovativen Schuhen in Europa zu etablieren – und hat schon früh die Wachstumsmärkte Russland und Afrika für sich entdeckt.

Mehr Wert für die Kunden – mehr Kompetenz für die Mitarbeiter

Wissensvermittlung zum Thema Arbeitsschutz, das ist die Kernkompetenz der uvex academy. Zur Schulung von Kunden, zur Aus- und Weiterbildung von Mitarbeitern und Fachleuten bietet uvex ein umfangreiches, unabhängig zertifiziertes Seminarangebot an und leistet damit praxisnahe Präventionsarbeit in den Bereichen Persönliche Schutzausrüstung (PSA) und betrieblicher Arbeitsschutz. Renommierte Experten aus Wissenschaft und Praxis referieren hier über aktuelle Themen und vermitteln, eingebettet in ein ebenso professionelles wie inspirierendes Lern- und Innovationsumfeld, anwendungsspezifisches Know-how.



Manufacturing and technology expertise



At uvex, we generate almost 80% of all added value in our own plants. To guarantee the quality of this high level of in-house production, our plants are equipped with the latest production resources and innovative technology. However, the key factor here is our highly motivated employees, who stand out through their ideas, innovative ability, long-standing process and product expertise acquired over many years.

At our headquarters at Fürth in Bavaria, the **uvex safety group** brings together product expertise in safety spectacles, safety goggles, prescription safety spectacles and laser protection glasses. The result is a centre of excellence for eye protection which is unique in the world. All our products are designed to exceed prescribed standards. We continuously assess and optimise mechanical and optical characteristics in our own test labs, as well as designing and manufacturing innovative coating systems in house.

Since 2005, uvex has expanded its cutting-edge production at our subsidiary **swedsafe**, which is part of our hearing protection product group. The company, based at Höör in southern Sweden with its own research and development facilities, has established itself as one of the top manufacturers in the field over just a few years. swedsafe is also setting standards in sustainability and protecting the environment. The incredibly high number of patents for which swedsafe has submitted applications in recent years pays testament to the innovative expertise of this hearing protection specialist.

The **uvex safety textiles** subsidiary represents a broad-based collection of work clothing, individual customer system solutions and protective clothing designs. This company, based at Ellefeld in Saxony, is also seen as a specialist in corporate fashion. Its team of design and textiles specialists advises and assists customers from initial ideas through development and production to delivering the clothing solutions tailored to their needs.

uvex safety gloves based in Lüneburg is the uvex safety group's centre of expertise for hand protection. This company distinguishes itself not just by its high standards of technology, but also by ensuring close relationships between manufacturer and user. A modern production plant, own R&D department and stitching works in addition to a laboratory with extensive testing and applications system work closely together. uvex safety gloves offers innovative glove solutions "made in Germany" and shows that German production succeeds in the world market.

At its pioneering technology centre at Ceva/Piemont, uvex operates its own high quality production and further technological development plant where it manufactures sophisticated safety footwear. **uvex CAGI** safety shoes apply a wide range of PUR technologies with a great level of flexibility. Our central technology centre for safety footwear at our Fürth headquarters works on future-orientated safety shoe technology and developing innovations at an equally high level.

Our **uvex Heckel** branch at La Walck in France designs safety footwear and manufactures them under our second safety footwear brand, Heckel, with selected production partners. Heckel has successfully established itself as a renowned provider of innovative footwear in Europe, and also entered the growth markets of Russia and Africa at an early stage.



Added value for customers coupled with greater staff expertise

Communicating expertise on the subject of safety at work – that is the core competence of our uvex academy. Providing customers with information and offering basic and further training for staff and specialists, uvex holds an extensive, independently certified range of seminars covering practical prevention in the fields of PPE and safety at work. Leading scientific and industry experts speak on current topics, offering application-specific expertise in a learning and innovation environment which is both professional and inspiring.

Der Sozialstandard der uvex safety group

uvex als einer der Weltmarktführer für die Entwicklung, die Herstellung und den Vertrieb von Persönlicher Schutzausrüstung hat seit seiner Gründung im Jahr 1926 fundamentale ethische Grundsätze in seine Geschäftspolitik und entsprechende Vorgehensweisen in den Geschäftsverkehr integriert. Die uvex safety group erwartet das selbe Engagement von all ihren Geschäftspartnern.

Unser Claim protecting people ist uns eine Verpflichtung in erster Linie für unsere Kunden, aber auch hinsichtlich unserer eigenen Mitarbeiter und der Arbeitnehmer unserer Geschäftspartner.

Es ist die Geschäftspolitik von uvex, mit Firmen zusammen zu arbeiten, die die elementaren Menschenrechte und die Freiheit ihrer Mitarbeiter bei der Ausübung ihrer Tätigkeiten respektieren.

Vor diesem Hintergrund hat die uvex safety group einen Katalog mit 12 zentralen Forderungen entwickelt, der von unseren Geschäftspartnern angewendet werden muss. Der Sozialstandard der uvex safety group basiert auf den Festlegungen der International Labour Organization ILO, die die Grundlage aller renommierten Sozialstandards wie zum Beispiel des Social Accountability SA 8000 darstellen.

1. Gesundheit und Sicherheit

Wir fordern, dass alle Unternehmen, in denen Produkte für uvex hergestellt werden, eine sichere Arbeitsumgebung für alle Mitarbeiter aufrecht erhalten und gesundheitliche Risiken vermeiden. Dies schließt eine systematische Vorgehensweise zur Sicherstellung des Betrieblichen Arbeitsschutzes, adäquate Schutzeinrichtungen an Maschinen und Regelungen zum sicheren Gebrauch von Chemikalien ein. Außerdem soll ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess zur Vermeidung von Unfällen gewährleistet sein. Persönliche Schutzausrüstung (PSA) muss immer getragen werden, wenn dies gesetzlich gefordert oder angemessen ist.

Wo Unterkünfte zur Verfügung gestellt werden, müssen diese sauber, sicher und geeignet sein.

2. Menschenrechte

Wir werden Geschäftsbeziehungen nur mit Unternehmen beginnen oder fortführen, die die elementaren Menschenrechte nicht verletzen. Wir werden notwendigenfalls bestehende Geschäftspartner fortentwickeln, um sicher zu stellen, dass diese Unternehmen unsere Bedingungen zur Einhaltung dieser Vorschriften erfüllen und beachten, und somit ihre Geschäftsbeziehung mit uvex fortführen können.

3. Gesetzliche Anforderungen

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie alle relevanten nationalen und lokalen Gesetze und Vorschriften einhalten. In den Fällen, in denen sich diese Anforderungen mit anderen Vorschriften überschneiden, erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass diese die jeweils höheren Anforderungen erfüllen.



4. Diskriminierung

Wir werden keinerlei Diskriminierung dulden bezüglich Rasse, Geschlecht, Religion, Herkunft, politischer Einstellung, Nationalität, sexueller Orientierung, Alter, persönlicher Überzeugung oder Diskriminierung anderer Art basierend auf persönlichen Besonderheiten, die nicht in Bezug steht zu der individuellen Fähigkeit, die erforderliche Aufgabe zu erfüllen (ILO Conventions 100, 111).

5. Strafmaßnahmen

Wir werden keinerlei körperliche oder verbale Zwangsausübung oder körperliche Züchtigungen dulden.

6. Kinderarbeit

Wir lassen nicht zu, dass Kinder unter 15 Jahren für jegliche Arbeiten, die mit der Produktion von Waren zu tun haben, herangezogen werden. Diese Altersgrenze beträgt 14 Jahre in Ländern, in denen eine höhere Altersschwelle nicht möglich ist (ILO Conventions 138, 182). In den Fällen, in denen wir auf Kinderarbeit stoßen, werden wir mit dem Geschäftspartner zusammen darauf hin wirken, dass die Kinder in Schulen untergebracht werden.

Social Standard of the uvex safety group

uvex as one of the world's leading companies in Personal Protective Equipment has incorporated legal and ethical business policies and practices since its foundation in 1926 in all operations. The uvex safety group expects the same commitment from all of our business partners.

Our claim protecting people is our obligation mainly for our customers but also especially for our own employees and the employees of our business partners.

It is the policy of uvex to do business with those companies who observe and respect basic human rights and liberties in the operation of their business.

Against this background the uvex safety group has developed a catalogue with 12 central demands to be met by our business partners. The Social Standard of the uvex safety group is traced on the Conventions of the International Labour Organization ILO, which are basis of all notable social standards such as Social Accountability SA 8000.

1. Health and Safety

We require that all facilities where our goods are produced provide a safe and healthy work environment for all the employees within the framework of an Occupational Health System, including safe practices for machinery use, chemical use, and continuous improvement to avoid accidents. Personal Protective Equipment (PPE) has to be worn when demanded by law or suitable.

Where housing is provided, it should also be clean, safe and suitable.

2. Human Rights

We will only initiate and renew contractual relationships with businesses that do not violate basic human rights. We will work with existing business partners to ensure that they meet and maintain our terms of compliance and can therefore continue their contractual relationship with us.

3. Legal Requirements

We expect our business partners to comply with applicable national and local laws and regulations. Where these standards conflict with other standards, we expect our business partners to uphold the most stringent standard.

4. Discrimination

We will not tolerate discrimination on the basis of race, gender, religion, ethnicity, political belief, nationality, sexual orientation, age, personal beliefs, or any other discrimination based on personal characteristics unrelated to one's ability to perform the relevant job (ILO Conventions 100, 111).

5. Punitive Measure

We will not tolerate the use of physical coercion, verbal harassment, nor corporal punishment.

6. Child Labor

We do not permit children under the age of 15 to work in any business that produces our goods, or under the age of 14 in countries where the higher age threshold is not possible (ILO Conventions 138, 182). Where child labor is found, we will work with the business partners to place children in schools.



7. Zwangsarbeit

Wir werden nicht mit Unternehmen zusammenarbeiten, die Zwangs- oder Sklavenarbeit, Arbeit von Leibeigenen oder Verträge, die auf Knechtschaft basieren, unterstützen (ILO Conventions 29, 105). Arbeitgeber dürfen nicht die Ausweispapiere ihrer Mitarbeiter einziehen.

8. Arbeitnehmervertretung

Wir vertrauen auf das Recht der Arbeitnehmer, sich gemeinsam zu organisieren und gemeinsam zu verhandeln. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass diese alternative Möglichkeiten der Organisation einrichten, auch wenn Landesgesetze und/oder staatliche Institutionen diesem Recht entgegenstehen (ILO Conventions 87, 98).

9. Arbeitszeiten

Wir erwarten, dass unsere Geschäftspartner ein Arbeitszeitsystem unter Einhaltung der nationalen und lokalen Gesetze installieren und auf jeden Fall darauf achten, dass keinesfalls 48 Stunden Wochenregelarbeitszeit und 12 Überstunden pro Woche überschritten werden. Die Arbeitnehmer müssen ebenfalls in einer Woche mindestens einen Tag frei bekommen. Alle Überstunden müssen von den Arbeitnehmern freiwillig geleistet und ihnen vergütet werden.

10. Löhne und Zuwendungen

Wir erwarten, dass unsere Geschäftspartner sich an die gesetzlichen Mindestlöhne und Überstundenvergütungen ebenso wie an die allgemein für die Industrie geltenden, landesspezifischen Leistungen halten. Es sind keine Abzüge aus disziplinarischen Gründen erlaubt.

11. Führen von Aufzeichnungen

Wir erwarten, dass unsere Geschäftspartner vollständige und genaue Aufzeichnungen führen dergestalt, dass diese konform sind mit allen Gesetzen bezüglich des Führens von Aufzeichnungen und des Datenschutzes.

12. Umwelt

Wir sind verpflichtet, durch unsere Aktivitäten die Umwelt, auf die wir einwirken, nicht nachhaltig negativ zu beeinflussen. Wir werden Geschäftspartner bevorzugen, die uns dabei unterstützen, dieser Verpflichtung nachzukommen.



Anwendung und Verweise

A. Geschäftspartner

Als Geschäftspartner im Sinne dieses Sozialstandards verstehen wir Unternehmen, die Waren für uns herstellen oder Dienst- und Serviceleistungen für uns erbringen oder erbringen wollen.

B. Anwendungsbereich

Diese Richtlinie gilt für alle direkten Geschäftspartner. Wir erwarten, dass unsere Geschäftspartner sicherstellen, dass Unterlieferanten ihre Betriebe ebenfalls im Sinne des Sozialstandards der uvex safety group führen.

C. Überprüfung und Audits

Wir werden in regelmäßigen Abständen die Einhaltung des Sozialstandards der uvex safety group überprüfen, um sicherzustellen, dass dieser wirksam umgesetzt ist und um Bereiche zu ermitteln, die verbessert werden müssen. Wir können einen sachkundigen Dritten mit dieser Aufgabe beauftragen oder den Geschäftspartner auffordern, einen geeigneten Nachweis zu führen.

7. Forced Labour

We refuse to work with any business that uses forced or slave labour, bonded labour or indentured servitude (ILO Convention 29, 105). Employers must not keep employee identification documents.

8. Freedom of Association

We believe in the workers' right to organize and bargain collectively. We expect our business partners to facilitate alternative means of association where country laws and/or state institutions legally impede this right (ILO Conventions 87, 98).

9. Working Hours

We expect our business partners to maintain a system of working hours in compliance with national and local laws, and in any case not allowing for more than 48 hours of regular work a week and 12 hours of overtime work a week. Workers must also receive at least 1 day off in every 7. All overtime work must be voluntary and must be compensated.

10. Wages and Benefits

We expect our business partners to comply with all legal minimum wages and overtime requirements, as well as the prevailing industry benefits for the region. No disciplinary deductions are allowed.

11. Record keeping

We expect our business partners to maintain complete and accurate records in a manner that conforms to all record keeping and data privacy laws.

12. Environment

We are committed to ensuring the well-being of the environments and communities we impact. We give preference to business partners who assist us in upholding this commitment.

Application and References

A. Business partner

We define business partners in the sense of this social standard as suppliers producing goods for uvex or supporting uvex with service or plan to do this.

B. Scope

This code applies to all first tier business partners. We expect our first tier business partners to ensure that subcontractors are conducting their businesses according to the social standard of the uvex safety group.

C. Monitoring and Audits

We will periodically review our social compliance program to ensure it is effective and to assess areas for improvement. We can appoint a competent third party with this audit or urge our business partner to run a suitable certificate.



Herausgeber//issued by
 UVEX SAFETY GROUP GmbH & Co. KG
 Business Excellence
 Würzburger Str. 181-189
 90766 Fürth
 GERMANY

April 2015

UVEX SAFETY GROUP GmbH & Co.KG
 Geschäftsleitung//Executive Board

Stefan Brück (CEO)
 Peter Buschmann
 Stefan Wehner



UVEX SAFETY GROUP GmbH & Co. KG

Würzburger Straße 181-189
90766 Fürth
GERMANY

Telefon: +49 (0)911 9736-0
Telefax: +49 (0)911 9736-760

E-Mail: safety@uvex.de
Internet: uvex-safety.de

UVEX SAFETY Textiles GmbH

Robert-Schuhmann-Straße 33
08236 Ellefeld
GERMANY

Telefon: +49 (0)3745 740-0
Telefax: +49 (0)3745 61-09

E-Mail: corporatefashion@uvex.de
Internet: uvex-safety.de

UVEX SAFETY ITALIA S.R.L.

Corso Grosseto 437
10151 Torino
ITALY

Telefon: +39 0174 7052108
Telefax: +39 0174 722074

E-Mail: info@uvex-safety.it
Internet: uvex-safety.it

LASERVISION GmbH & Co. KG

Siemensstraße 6
90766 Fürth
GERMANY

Telefon: +49 911 9736-8100
Telefax: +49 911 9736-8199

E-Mail: info@lvg.com

UVEX Bardejov k.s.

Dudelská 19
08501 Bardejov
SLOWAKEI

Telefon: +421 54 4880 611
Telefax: +421 54 4880 612

UVEX ARBEITSSCHUTZ GMBH

Würzburger Straße 181-189
90766 Fürth
GERMANY

Telefon: +49 (0)800 6644891
Telefax: +49 (0)800 6644892

E-Mail: serviceteam@uvex.de
Internet: uvex-safety.de

UVEX SAFETY Gloves GmbH & Co. KG

Elso-Klöver-Straße 6
21337 Lüneburg
GERMANY

Telefon: +49 (0) 41 31-95 02-0
Telefax: +49 (0) 41 31-8 43 38

eMail: gloves@uvex.de
Internet: uvex-safety.de

UVEX HECKEL s.a.s.

44 rue d'Engwiller
67350 La Walck
FRANCE

Telefon: +33 (0)3 88 07 61 08
Telefax: +33 (0)3 88 72 51 06

E-Mail: contact.france@uvex-heckel.fr
Internet: uvex-heckel.fr

SwedSafe AB

Pumpvägen 4
24393 Höör
SWEDEN

Tel.: +46 413-293 50
Fax: +46 413-293 59

E-Mail: info@swedsafe.se
Internet: swedsafe.com

LASERVISION USA LP

595 Phalen Boulevard
55130 Saint Paul - Minnesota
USA

Telefon: +1 651 357-1800
Telefax: +1 651 357-1830

UVEX SAFETY EQUIPMENT (KUNSHAN) Co. Ltd.

Building 2, No. 278 Jujing Road, Zhangpu Town
215321 Kunshan City
CHINA

Telefon: +86 512 3685 8377
E-Mail: b.sun@uvex-safety.cn

