



Verhaltenskodex der uvex group



Code of conduct of the uvex group

Verhaltenscodex der uvex group

Liebe Kolleg:innen,

protecting people ist unser Auftrag und unsere Verantwortung. Dieses Leitmotiv gibt uns die Richtung für unsere tägliche Arbeit vor: Von der Produktentwicklung über die Fertigung in unseren Werken bis zur Kommunikation nach außen. Es beschreibt unser Selbstverständnis als verantwortungsbewusstes Familienunternehmen: Nachhaltiges Handeln zum Schutz von Mensch und Umwelt ist für uns die zentrale Basis, um auch künftig erfolgreich zu sein und wertorientiertes Wachstum zu schaffen.

Dazu entwickeln, produzieren und vertreiben wir Produkte und Serviceleistungen für die Sicherheit und den Schutz des Menschen im Berufs-, Sport- und Freizeitbereich. 24/7/365.

Wir sind uns bewusst, dass unsere unternehmerische Tätigkeit mit einer Belastung der Umwelt einhergeht. Unser Anspruch und Ansporn ist es daher, ein ausgewogenes Verhältnis unserer drei Nachhaltigkeitssäulen Ökonomie, Ökologie und Soziales herzustellen und unsere zentralen Markenwerte Vorsprung, Qualität und Begeisterung als treibende Kräfte unseres Erfolges für jede dieser Säulen zu leben.

Unsere Unternehmens- und Führungswerte bestimmen unsere Unternehmenskultur und unsere Entscheidungen.

Die uvex group bringt dieses Verständnis von Verantwortung in einem Code of Conduct, einem verbindlichen Verhaltenskodex, zum Ausdruck. Diesen Code of Conduct vertritt die Inhabergefamilie einvernehmlich. Er stellt einen Orientierungsrahmen nach innen mit den wichtigsten Verhaltensregeln und Prinzipien dar und gilt für jeden gleichermaßen – ob Gesellschafter, Führungskraft oder Mitarbeiter*. Gleichzeitig ist er ein verlässlicher Rahmen für unser verantwortungsvolles Handeln gegenüber Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit.

* Im Code of Conduct wird aus Gründen der besseren Lesbarkeit ausschließlich die männliche Form verwendet. Sie bezieht sich auf Personen jedes Geschlechts.

Gemeinsam tragen wir Verantwortung für das Ansehen der uvex group. Das Fehlverhalten Einzelner kann unserer Reputation beträchtlich schaden. Bitte lesen Sie unseren Code of Conduct aufmerksam durch und wenden Sie ihn in Ihrem täglichen Verhalten an. Sie tragen damit nachhaltig zum Erfolg der uvex group bei. Vielen Dank für Ihren Beitrag, denn nur gemeinsam können wir unsere Mission protecting people erfüllen.



Code of Conduct – uvex group

Dear Colleagues,

protecting people is our mandate and our responsibility. This philosophy sets the course for our daily work: from product development to production in our plants to external communications. It conveys the importance of being a responsible family business for us: protecting people and the environment through sustainable actions is the fundamental basis to ensure our continued business success in future and to create value-oriented growth.

To this end, we develop, manufacture and distribute products and services for the safety and protection of people at work, in sport and for leisure pursuits: 24/7 and 365 days a year.

We are aware that our business activities have an impact on the environment. Our mission and incentive is therefore to create a balanced relationship between our three sustainability pillars of economy, ecology and social affairs and to live our central brand values leadership, quality and enthusiasm as the driving forces of our success for each of these pillars.

Our corporate and management values determine our corporate culture and decisions.

The uvex group expresses this understanding of responsibility in a binding Code of Conduct. The owner family jointly advocate this Code of Conduct. It represents an internal guidance framework with the most important rules of conduct and principles,



and applies to everyone equally – whether a partner, manager or employee. At the same time, it provides a reliable framework for our responsible actions towards business partners and the public.

Together, we bear responsibility for the reputation of the uvex group. The misconduct of individuals can significantly damage our reputation. Please read our Code of Conduct carefully and apply it in your daily working. In this way, you make a lasting contribution to the success of the uvex group. Thank you for your support. Only together can we fulfil our mission of protecting people.

Michael Winter
Geschäftsführender
Gesellschafter

Gabriele Grau
Gesellschafterin

Georg Höfler
CFO

Präambel

Wir sind eins.

Wir sind die uvex group. Eine Unternehmensgruppe, ein Ziel, viele Möglichkeiten.

Wir sind familiengeführt.

1926 gegründet, blicken wir als in dritter und vierter Generation geführtes Familienunternehmen auf eine lange Tradition zurück. Unsere Unternehmenskultur ist geprägt von flachen Hierarchien, Beständigkeit und wertorientiertem Wachstum.

Wir stehen auf soliden Beinen.

Unser Ziel ist das Siegerpodest. Dabei legen wir besonderen Wert auf die Unabhängigkeit von Banken, um langfristig solide aufgestellt zu sein und zukunftsfähig zu bleiben. Unserem Standort im fränkischen Fürth halten wir seit über 90 Jahren die Treue.

Wir sind ausgezeichnet.

Mit unseren Produkten gewinnen wir regelmäßig Preise für Design, Qualität und Funktionalität.

Wir sind gleich.

Wir diskriminieren nicht. Chancengleichheit und Entwicklungsmöglichkeiten für alle Mitarbeiter sind für uns selbstverständlich.



Wir schätzen und schützen.

Betriebliches Gesundheitsmanagement, Benefits, betriebseigene Kantine am Standort Fürth, Events und Co. sowie eine faire und gendergleiche Bezahlung sind für uns selbstverständlich.

Wir leben Werte.

Unsere Unternehmens- und Führungswerte sind der Grundstein unseres Miteinanders.

Wir sind zukunftsorientiert.

Unsere Arbeitswelt ist genauso vielfältig wie unser Angebot: Ausbildung in vielen verschiedenen Berufen, Weiterbildung von Mitarbeitern, Fördern von Nachwuchstalenten aus den eigenen Reihen. Digitalisierung ist eine unserer Kernkompetenzen. Mobiles Arbeiten ist für uns ein erfolgreich praktiziertes Arbeitsmodell.

Wir sind verantwortungsbewusst.

Soziales, ökologisches und ökonomisches Denken und Handeln gehen Hand in Hand.

Unser Verhaltenskodex fasst wesentliche Grundsätze und Regeln für unser Handeln

zusammen und zeigt unseren Anspruch an uns und den Umgang mit unseren Geschäftspartnern und Stakeholdern auf.

Für konkrete Situationen gelten unsere Corporate Compliance Guidelines sowie weitere Richtlinien und Vereinbarungen der uvex group. Diese sind für jeden Mitarbeiter gültig und bindend. Jeder Mitarbeiter, der sich nicht gemäß diesen Richtlinien und Vereinbarungen verhält, muss mit betrieblichen und u.U. gesetzlichen Konsequenzen rechnen.

Unser Code of Conduct orientiert sich an folgenden international anerkannten Leitlinien:

- *Grundsätze der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN)*
- *Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)*
- *OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen*
- *UN-Kinderrechtskonvention*

Preface

We are one.

We are the uvex group. One group of companies, one mission, but many possibilities.

We are family-run.

Founded in 1926, we can look back on a long tradition as a family company now run by the third and fourth generations. Our corporate culture is characterised by flat hierarchies, consistency and value-oriented growth.

We have a solid foundation.

The winner's podium is our ultimate target. An important priority for us is maintaining independence from banks in order to be solidly positioned in the long term and remain fit for the future. We have been loyal to our location of Fürth in Germany for over 90 years.

We are award-winning.

Our products regularly win awards for design, quality and functionality.

We are equal.

We do not discriminate. Equal opportunities and development prospects for all employees are standard business practice for us.

We value and protect.

Occupational health management, benefits, an in-house canteen at the Fürth location, events and more plus fair and gender-equal pay are a matter of course for us.

We live out our values.

Our corporate and management values are the cornerstone of our interactions.

We are future-oriented.

Our working world is as diverse as our products: training in many different professions, further training of employees, promotion of young talent from our own ranks. Digitalisation is one of our core competencies. Mobile working is a successfully practiced working model for us.



We understand our responsibility.

Social, ecological and economical thinking and action go hand in hand.

Our Code of Conduct brings together the essential principles and rules for our actions and demonstrates what we expect of ourselves and how we deal with our business partners and stakeholders.

Our Corporate Compliance Guidelines as well as other uvex group guidelines and agreements apply to specific situations. These are valid and binding for every employee. Any employee who does not behave in accordance with these guidelines and agreements must expect disciplinary action and possibly legal consequences.

Our Code of Conduct is based on the following internationally recognised guidelines:

- *Principles of the Universal Declaration of Human Rights of the United Nations (UN)*
- *Core labour standards of the International Labour Organisation (ILO)*
- *OECD Guidelines for Multinational Enterprises*
- *UN Convention on the Rights of the Child*



Ethisches Geschäftsverhalten

Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und Dritten

Gesetzstreuendes Verhalten

Unser oberstes Gebot ist die Beachtung von Gesetz und Recht. Jedes Organ der Gesellschaft (Gesellschafter, Geschäftsführer, Mitglieder des Vorstands, Beirat), jeder Mitarbeiter hat daher die gesetzlichen Vorschriften derjenigen Rechtsordnung zu beachten, in deren Rahmen er handelt.

Vorteilsnahme

Um Aufträge kämpfen wir mit der Qualität und dem Preis unserer innovativen Produkte und Services.

Wir legen Wert darauf, dass unsere Mitarbeiter bei ihrer dienstlichen Tätigkeit nicht in Interessens- oder Loyalitätskonflikte geraten.

Bezug zu einer Bevorzugung“ ist keine Bestechung.

Einladungen zu Werksbesichtigungen im In- und Ausland oder auch Rahmenprogramme im Anschluss daran stellen für uns ein sinnvolles Mittel zur Pflege von Kundenbeziehungen und keine Bestechung dar.

Kein Mitarbeiter darf seine dienstliche Stellung nutzen für unberechtigte Vorteile, Geschenke, Einladungen, Bestechung oder sonstige nicht gesetzestreue Anreize jeglicher Art.

Entscheidend ist für uns, ob ein gewährter Vorteil eine Gegenleistung für eine zukünftige unlautere Bevorzugung darstellen soll. Allgemeines „Wohllollen ohne

Bei Werbegeschenken erwarten wir von unseren Mitarbeitern, dass bei Geschäftspartnern jeglicher Anschein von Unredlichkeit und Inkorrektheit vermieden wird. Geld- und Gutscheingeschenke sind nicht zulässig.

Gegenüber Beamten und anderen Amtsträgern verzichten wir vollständig auf Geschenke und Einladungen.



Fairer Wettbewerb

Nur der faire Wettbewerb genießt das Recht, sich frei entfalten zu dürfen. Das Gebot der Integrität gilt für uns auch im Kampf um Marktanteile.

Bei Werbemaßnahmen der uvex group beachten wir daher die Vorgaben des Gesetzes gegen Unlauteren Wettbewerb.

Im Verhältnis zu Wettbewerbern und Geschäftspartnern beachten wir strikt die Vorgaben des Gesetzes gegen Wettbewerbsbeschränkungen und die Leitlinien zum Kartellrecht.



Ethical business conduct

Conduct towards business partners and third parties

Law-abiding conduct

Our top priority is the observance of the law and legislation. Each body of the company (partners, managing directors, Management Board members, advisory board), and therefore every employee, must adhere to the statutory regulations of the legal system within which it operates.

Fair competition

Only fair competition enjoys the right to develop freely. The principle of integrity also applies to us in the battle for market shares.

For uvex group advertising campaigns, we therefore observe the requirements of the Act against Unfair Competition.

In relation to competitors and business partners, we strictly observe the requirements of the Act against Restraints of Competition and the guidelines on anti-trust legislation.

Taking advantage

We compete for orders through the quality and price of our innovative products and services.

We consider it important that our employees are not involved in conflicts of interests or loyalty in the exercising of their company duties.

No employee may use their official position for undue advantage, gifts, invitations,



bribery or other unlawful incentives of any kind.

The decisive factor for us is whether a granted advantage could be seen as an incentive for improper favouritism in the future. General “favour without inference of preferential treatment” is not bribery.

Being invited on factory tours in Germany and abroad as well as a fringe programme afterwards are a useful way for us to maintain customer relationships and are not tantamount to bribery.

In the case of promotional gifts, we expect our employees to avoid any appearance of bad faith or impropriety in the mind of the business partner. Cash and voucher gifts are not permitted.

We completely refrain from gifts and invitations to public servants or other officials.





Spenden und Sponsoring

Als aktiver Teil der Gesellschaft gewähren wir Geld- und Sachspenden für Bildung und Wissenschaft, für Kunst und Kultur und für soziale Anliegen. Spenden oder Zahlungen an reputations-schädliche Personen, Organisationen, Einzelpersonen oder auf Privatkonten sind unzulässig. Jede Spende oder Sponsoring-Maßnahme muss transparent sein. Über den Grund für die Spende und

die zweckbestimmte Verwendung muss jederzeit Rechenschaft abgelegt werden können.

Ein Best-Practice-Beispiel ist die Rainer Winter Stiftung, mit der die uvex group eng verbunden ist. Von Rainer Winter 1980 gegründet, ist ihr selbstloser und ausschließlicher Zweck, bedürftige, kranke und behinderte Kinder im In- und Ausland zu unterstützen - unbürokratisch, unmittelbar und uneigennützig. Der Schwerpunkt der Stiftungsarbeit liegt in der Metropolregion Nürnberg. Die Rainer Winter Stiftung hat keinerlei Verwaltungskosten zu tragen. 100 % der Spenden gehen an notleidende Kinder.

Den Löwenanteil des Spendeneingangs erbringen bis heute Rainer Winter und seine Familie. Die Stiftung wird ehrenamtlich von der Gesellschafterfamilie geführt.

Ein wichtiger Baustein ist die seit 1986 regelmäßig stattfindende Weihnachtsaktion der uvex group „Spenden statt Aufmerksamkeiten“, die von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und Dienstleistern der uvex group unterstützt wird. Auch der Erlös des von den uvex group Azubis organisierten Adventsbasars für Mitarbeiter des Familienunternehmens kommt der Rainer Winter Stiftung zugute.

Vorsorge zur Vermeidung von Geldwäsche

Wir beachten die gesetzlichen Grundlagen des Geldwäschegesetzes und beteiligen uns nicht an Geldwäscheaktivitäten.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, Auffälligkeiten, die auf die illegale Herkunft von Geld oder illegale Geschäfte des Geschäftspartners hinweisen, an den Leiter der Abteilung „Group Treasury“ zu melden.





Donations and sponsorship

As an active part of society, we make monetary and in-kind donations for education and science, for art and culture and for social causes. Donations or payments to any persons, organisations, individuals or private accounts that would damage our reputation are not permitted. Every donation or sponsorship measure must be transparent. The reason for the donation and the intended use must be accounted for at all times.

A best practice example is the Rainer Winter Foundation, with which the uvex group is closely intertwined. Founded by Rainer Winter in 1980, its altruistic and sole purpose is to support needy, sick and disabled children in Germany and all over the world in a non-bureaucratic, direct and selfless way. The focus of the Foundation's work is on the Nuremberg metropolitan region. The Rainer Winter Foundation does not have to bear any administrative costs, with 100% of the donations going to children in need.

To this day, Rainer Winter and his family provide the lion's share of the donations. The foundation is run on a voluntary basis by the partner family.

An important component is the uvex group's Christmas campaign, which has been taking place each year since 1986: "Donations instead of gifts" is supported by the employees, customers, suppliers and service providers of the uvex group. The Rainer Winter Foundation also benefits from the Christmas fair for employees of the family business, which is organised by uvex group trainees.

Precautions to prevent money laundering

We observe the statutory regulations of the Money Laundering Act and do not participate in money laundering activities.

Every employee is obligated to report any anomalies that might indicate an illegal origin of money or illegal transactions of a business partner to the head of the "Group Treasury" department .

Verhalten gegenüber Kollegen und Mitarbeitern

Gleichbehandlung und keine Diskriminierung

Eine Kultur des gegenseitigen Respekts, der Ehrlichkeit und Integrität sowie der Chancengleichheit ist unser Anliegen.

Wir fördern Chancengleichheit, auch bei der Bezahlung, und unterbinden Diskriminierung bei Einstellung und Beförderung sowie Aus- und Weiterbildung.

Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der ethnischen Herkunft, der Kultur, der sexuellen Identität, der Religionszugehörigkeit oder der Weltanschauung.

Jeder einzelne Mitarbeiter ist verpflichtet, auf das Ansehen der uvex group in der Gesellschaft zu achten und die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu achten. Jede Art von Diskriminierung und/oder sexueller oder persönlicher Belästigung ist den Mitarbeitern untersagt, ebenso wie Beleidigungen und üble Nachrede.

Wir sind offen und ehrlich und stehen zu unserer Verantwortung. Wir sind verlässliche Partner und machen nur Zusagen, bei denen wir davon ausgehen können, dass wir diese einhalten können.

Führung und Verantwortung

Unsere Führungskräfte haben Vorbildfunktion und werden an diesem Verhaltenskodex gemessen.

Sie sind der erste Ansprechpartner bei Fragen zum Kennen und Verstehen der Regeln und sind verantwortlich, dass alle Mitarbeiter den Verhaltenskodex kennen und verstehen. Sie beugen in ihrem jeweiligen Verantwortungsbereich als Bestandteil Ihrer Führungsaufgabe mit geeigneten Maßnahmen vor, dass keine Gesetzesverstöße oder inakzeptables Verhalten geschehen.

Vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen Führungskräften und Mitarbeitern äußert sich für uns in offener und gegenseitiger Information, Kommunikation und Unterstützung. Wir setzen eine positive Grundhaltung und Absicht jedes einzelnen unserer Mitarbeiter voraus.



Behaviour towards colleagues and employees



Equal treatment and no discrimination

Our commitment is to create a culture of mutual respect, honesty and integrity as well as equal opportunities.

We promote equal opportunities, including in relation to pay, and prevent discrimination in recruitment and promotion as well as education and training.

We treat all employees equally, regardless of gender, age, skin colour, ethnicity, culture, sexual identity, religion or belief.

Every single employee has an obligation to preserve the reputation of the uvex group in society and respecting the personal dignity, privacy and personal rights of each individual. Employees are prohibited from engaging in any form of discrimination and/or sexual or personal harassment, as well as insults and defamation.

We are open and honest and stand by our responsibility. We are reliable partners and only make commitments that we can assume we will be able to keep.



Leadership and responsibility

Our managers serve as role models and are judged by this Code of Conduct.

They are the first point of contact for any questions relating to awareness and understanding of the rules and in turn are responsible for ensuring that all employees are aware of and understand the Code of Conduct. In their respective area of responsibility, they shall implement suitable measures within the context of their management duties to ensure that no violations of the law or unacceptable behaviour occur.

For us, trustworthy cooperation between managers and employees is expressed in open and mutual information exchange, communication and support. We require a positive attitude and mentality from each and every one of our employees.





Umgang mit Unternehmenseigentum

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet das Eigentum des Unternehmens sachgemäß und schonend zu benutzen. Wir schützen es vor Diebstahl, Missbrauch oder Verlust.

Umgang mit Informationen

Vertrauliche Unternehmensinformationen

Jeder Mitarbeiter hat über interne Angelegenheiten des Unternehmens, die nicht öffentlich bekannt gegeben worden sind, Verschwiegenheit zu wahren. Dazu zählen zum Beispiel Einzelheiten, die die Organisation des Unternehmens und seiner Einrichtungen betreffen, sowie Geschäfts-, Fabrikations-, Forschungs- und Entwicklungsvorgänge und Zahlen des internen Berichtwesens. Die Verpflichtung zur Verschwiegenheit gilt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz von personenbezogenen Daten ist für uns selbstverständlich. Personenbezogene Daten dürfen nur erhoben, verarbeitet oder genutzt werden, soweit dies für festgelegte, eindeutige und rechtmäßige Zwecke erforderlich ist. Bei der Datenqualität und der technischen Absicherung von unberechtigtem Zugriff muss ein hoher Standard gewährleistet sein. Die Verwendung von

Daten muss für die Betroffenen transparent sein, ihre Rechte auf Auskunft und Berichtigung und gegebenenfalls auf Widerspruch, Sperrung und Löschung sind zu wahren. Dies gilt sowohl intern für unsere Mitarbeiter wie auch extern für unsere Kunden, Geschäftspartner und sowie alle Stakeholder der uvex group.

Berichterstattung

Zur offenen und effektiven Zusammenarbeit gehört für uns eine korrekte und wahrheitsgemäße Berichterstattung. Das gilt gleichermaßen für das Verhältnis zu Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern sowie zur Öffentlichkeit und allen staatlichen Stellen.





Dealing with company property

Every employee is obliged to use the property of the company properly and with due care. We protect it from theft, misuse or loss.



Handling of information

Confidential company information

Confidentiality must be maintained by all employees with regard to internal corporate matters which have not been made known to the public. This includes, for example, details relating to the company structure and its facilities as well as business, manufacturing, research and development processes and internal reporting figures. The obligation of confidentiality also applies once the employment relationship has concluded.

objection, blocking and deletion must be observed. This applies both internally to our employees as well as externally for our customers, business partners and all stakeholders of the uvex group.

Reporting

For us, open and effective cooperation includes correct and truthful reporting. This applies equally to the relationship with employees, customers, business partners as well as with the public and all public bodies.

Data protection and information security

The protection of personal data is a matter of course for us. Personal data may only be collected, handled or used insofar as this is required for specified, unambiguous and lawful purposes. In terms of data quality and technical protection against unauthorised access, a high standard must be guaranteed. The use of data must be transparent for those concerned, and their rights as to information and correction and, as the case may be,



Soziale Verantwortung

Notsituationen erkennen und helfen

Für die Kinder der Belegschaft und ihren Familien, die durch Krankheit oder Schicksalsschläge in Not geraten, bietet die Rainer Winter Stiftung unbürokratische und unkomplizierte Hilfe an.

Ausschluss von Zwangsarbeit

Jede Arbeit muss freiwillig sein und die Mitarbeitenden müssen jederzeit die Arbeit oder das Beschäftigungsverhältnis beenden können.

Verbot der Kinderarbeit

Wir lassen nicht zu, dass Kinder unter 15 Jahren bzw. unter dem gesetzlichen Arbeitsalter, wobei jeweils die strengere Anforderung gilt, für einen

Geschäftspartner, der unsere Waren produziert, irgendeiner Tätigkeit nachgehen. Diese Altersgrenze beträgt 14 Jahre in Ländern, in denen eine höhere Altersschwelle nicht möglich ist (ILO Übereinkommen Nr. 138, 182).

Faire Entlohnung und faire Arbeitszeit

Wir achten alle arbeitsrechtlichen Vorschriften sowie die Einhaltung der erlaubten Arbeitszeit und bieten eine angemessene faire Entlohnung.

Vereinigungsfreiheit

Wir glauben an das Recht der Arbeitnehmer, sich gewerkschaftlich zu organisieren und Kollektivverhandlungen zu führen.

Für konkrete Situationen gelten unsere **Sozialstandards** sowie unsere Regelungen zu **Konfliktmaterialien** der uvex group.



Arbeitsschutz und Qualität

Arbeitssicherheit

Aus unserer Verantwortung gegenüber Kollegen und Mitarbeitern heraus stellen wir die bestmögliche Vorsorge gegen Unfallgefahren bereit. Das gilt sowohl für die technische Planung von Arbeitsplätzen, Einrichtungen und Prozessen als auch für das Sicherheits-Management und das persönliche Verhalten im Arbeitsalltag. Das Arbeitsumfeld muss den Anforderungen einer gesundheitsorientierten Gestaltung entsprechen.

Produktsicherheit und Qualität

Für uns ist Qualität weit mehr als eine Summe guter Eigenschaften. Qualität ist eine Grundhaltung, die Unternehmen, Ziele, Produkte und Leistungen dominiert. „Made in uvex“ ist unser Qualitätssiegel – und unser Versprechen an Kunden, Mitarbeiter und die Umwelt.

Bereits bei der Entwicklung unserer Produkte ist technische Produktsicherheit eine feste Zielgröße.



Social responsibility

Recognising and helping in emergency situations

The Rainer Winter Foundation offers unbureaucratic and uncomplicated help for the children of staff and their families who are in need due to illness or misfortune.

No forced labour

All work must be voluntary and employees must be able to terminate their work or employment relationship at any time.

Prohibition of child labour

We do not allow children under the age of 15 to engage in any activity with us.

Fair remuneration and fair working hours

We respect all labour law regulations as well as compliance with the permitted working hours and offer appropriate fair remuneration.

Freedom of association

We believe in the right of workers to unionise and engage in collective bargaining.

For specific situations, our **social standards** as well as our regulations on **conflict materials** of the uvex group shall apply.



Occupational health and safety and quality

Occupational health and safety

Our responsibility towards colleagues and employees allows us to provide the best-possible accident prevention measures. This applies to the technical planning of workplaces, facilities and processes as well as to safety management and personal behaviour in everyday working life. The working environment must meet the requirements of a health-oriented design approach.

Product safety and quality

For us, quality is much more than a sum of good features. Quality is a fundamental attitude that dominates companies, goals, products and services. “Made in uvex” is a seal of quality – and our promise to customers, employees and the environment.

During the development of our products, technical product safety is already a firm target.



Ökologische Verantwortung

Der Schutz der Umwelt und die Schonung ihrer Ressourcen sind für uns Unternehmensziele von hoher Priorität. Ein weltweites Umweltmanagement sorgt für die Einhaltung der Gesetze und setzt dafür hohe Standards. Bereits bei der Entwicklung unserer Produkte sind die umweltfreundliche Gestaltung, Produktion, Transport und Vertrieb unserer Produkte feste Zielgrößen. Daher setzen wir Rohstoffe, Wasser und Energie effizient ein. Unser Umgang mit Luft- und Lärmemissionen, Abfall und gefährlichen Stoffen sowie Abwasser ist kontrolliert und auf Reduktion ausgerichtet.

Umsetzung des Code of Conduct

Alle Gesellschaften unserer Unternehmensgruppe tragen dafür Sorge, dass der zugrundeliegende Verhaltenskodex mit den entsprechenden Richtlinien und -vereinbarungen kommuniziert und eingehalten wird. Ebenfalls liegt es in der Sorgfaltspflicht, dass keinem Mitarbeiter bei Einhaltung der Richtlinien und Vereinbarungen ein Nachteil entsteht.



Bei Fragen oder Unsicherheiten helfen unsere Compliance Ansprechpartner gerne weiter. Die Compliance-Ansprechpartner finden Sie **hier**. Wenn immer Zweifel bestehen, ob eine Passage des Code of Conducts auf eine bestimmte Situation zutrifft, oder Mitarbeiter Fragen dazu haben, wie sich der Verhaltenskodex auf ihre geschäftlichen Entscheidungen auswirkt, bitten wir darum, die in der Compliance Guideline beschriebenen Meldewege zu nutzen. Beteiligen Sie sich niemals an der Umsetzung oder Aufrechterhaltung rechtswidrigen Verhaltens. Unser Ziel ist es, gemeinsam sicher zu stellen, dass wir immer eine Lösung im Sinne dieses Verhaltenskodex und im Sinne von protecting people finden.



Ecological responsibility

The protection of the environment and the conservation of resources are company goals of high priority. Global environmental management ensures compliance with the law and sets high standards in this respect. During the development of our products, the environmentally friendly design,

production, transport and distribution of our products are already firm targets. That is why we use raw materials, water and energy efficiently. Our handling of air and noise emissions, waste and hazardous substances as well as wastewater is controlled and geared towards reduction.



Implementing the Code of Conduct

All group companies shall undertake to ensure that the underlying Code of Conduct with the corresponding guidelines and agreements is communicated and complied with. It is also their duty to ensure that no employees are disadvantaged if they comply with the guidelines and agreements.

In the event of any questions or uncertainties, our compliance contacts will be happy to help. The compliance contact persons can be found [here](#). Whenever there are doubts as to whether a passage of the Code of Conduct applies to a particular situation or if employees have questions about how the Code of Conduct affects their business decisions, we ask to use the reporting channels described in the Compliance Guideline. Never participate in the implementation or perpetuation of illegal conduct. Our goal is to work together to ensure that we always find a solution in line with this Code of Conduct and for the purposes of protecting people.





Impressum

UVEX WINTER HOLDING GmbH & Co. KG
Georg Höfler – CFO
Würzburger Str. 181
90766 Fürth
GERMANY

T +49 911 97 36-0
E holding@uvex.de
uvex-group.com/de

Stand: August 2022

Imprint

UVEX WINTER HOLDING GmbH & Co. KG
Georg Höfler – CFO
Würzburger Str. 181
90766 Fürth
GERMANY

T +49 911 97 36-0
E holding@uvex.de
uvex-group.com

As at: August 2022