**uvex erhält Axia Award**

**Fürther Familienunternehmen für vorbildlichen Nachfolgeplan ausgezeichnet**

**30. November 2016, Fürth – Seit 90 Jahren übernimmt uvex Verantwortung für den Schutz des Menschen in Beruf, Sport und Freizeit. Das in dritter Generation geführte Traditionsunternehmen wurde nun für sein weitsichtiges und detailliertes Konzept zur Nachfolgeregelung mit dem Axia Award prämiert. Georg Höfler, CFO der uvex group, nahm am Dienstag, 29. November in Hamburg die renommierte Auszeichnung in der Kategorie „Bester Nachfolgeplan“ entgegen. Das Prüfungs- und Beratungsunternehmen Deloitte lobte in Zusammenarbeit mit der WirtschaftsWoche den diesjährigen Axia Award unter dem Thema „Nachhaltige Unternehmenssicherung durch erfolgreiche Nachfolgeregelung“ aus.**

Wissen worauf es bei der Nachfolgeregelung ankommt, damit die Vorbereitung und Übergabe der Geschäftsführung reibungslos und erfolgreich abläuft – vor diese Anforderung stellte der Wettbewerb um den Axia Award 2016 die deutschen Mittelstands- und Familienunternehmen. Der von uvex vorgelegte Nachfolgeplan überzeugte die Jury nicht nur durch seine unternehmerische Weitsicht, sondern auch durch konkrete Handlungsempfehlungen mit der die vierte Generation heute schon behutsam an die Nachfolge herangeführt werden soll.

Erste Schritte um das Unternehmen in Familienhand erfolgreich weiterzuentwickeln wurden bereits 2013 getätigt, indem Unternehmensanteile von der dritten auf die vierte Generation übertragen wurden. Die wichtigsten Regeln, um das Familienunternehmen in eine sichere Zukunft zu führen, wurden in einer Familienverfassung gemeinsam niedergeschrieben. „Mit dem Nachfolgeplan wollten wir eine Willkommenskultur für die vierte Generation und ihren Eintritt ins Unternehmen schaffen“, erklärt Georg Höfler, der gemeinsam mit Michael Winter, geschäftsführender Gesellschafter uvex group und dessen Schwester Gabriele Grau, Gesellschafterin, den Plan erarbeitete. So sieht der Plan die regelmäßige Teilnahme der vierten Generation an wichtigen Sitzungen oder Reisen zu den internationalen Tochtergesellschaften vor. Welche Kompetenzen und beruflichen Erfahrungen mitzubringen sind, regelt der Nachfolgeplan ebenfalls genauestens.

„Eine meiner Kernaufgaben ist es, das mir anvertraute Unternehmen rechtzeitig und bestens bestellt in die nächste Generation zu überführen“, erklärt Michael Winter, geschäftsführender Gesellschafter in dritter Generation. „Auch in Zukunft sollen bestehende und potenzielle Mitarbeiter mit möglichst viel Freude zum Schutz des Menschen arbeiten, um unseren Auftrag protecting people zu erfüllen. Das können sie nur, wenn Einigkeit über die Verhältnisse in der Familie besteht und die gemeinsame Richtung klar ist.“

Unterstrichen wird diese Aussage von einer Reihe strategischer Entscheidungen der uvex group wie der Rückkehr auf den US-amerikanischen Arbeitsschutzmarkt in Partnerschaft mit dem Handschuhspezialisten HexArmor, dem Aus- und Aufbau der digitalen Kompetenz als einer Kernkompetenz des Unternehmens und der Weiterentwicklung der Arbeitgebermarke.

*(Zeichen: 3.021)*

**Über die uvex group**

Die uvex group vereinigt drei international tätige Gesellschaften unter einem Dach: die uvex safety group, die uvex sports group (uvex sports und Alpina) sowie Filtral. Die uvex group mit 48 Niederlassungen in 22 Ländern vertreten und produziert aus Überzeugung in eigenen Produktionsstätten schwerpunktmäßig in Deutschland und Europa. Zwei Drittel der rund 2.300 Mitarbeiter (Stand: GJ 2015/16) sind in Deutschland beschäftigt. uvex ist weltweit Partner des internationalen Spitzensports als Ausrüster unzähliger Top-Athleten. Das Leitmotiv protecting people ist Auftrag und Verpflichtung. Dazu entwickelt, produziert und vertreibt uvex Produkte und Serviceleistungen für die Sicherheit und den Schutz des Menschen im Berufs-, Sport- und Freizeitbereich.

**Über Deloitte**

Deloitte erbringt Dienstleistungen in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Risk Advisory, Steuerberatung, Financial Advisory und Consulting für Unternehmen und Institutionen aus allen Wirtschaftszweigen; Rechtsberatung wird in Deutschland von Deloitte Legal erbracht. Mit einem weltweiten Netzwerk von Mitgliedsgesellschaften in mehr als 150 Ländern verbindet Deloitte herausragende Kompetenz mit erstklassigen Leistungen und unterstützt Kunden bei der Lösung ihrer komplexen unternehmerischen Herausforderungen. Making an impact that matters – für mehr als 244.000 Mitarbeiter von Deloitte ist dies gemeinsames Leitbild und individueller Anspruch zugleich.

Deloitte bezieht sich auf Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“), eine „private company limited by guarantee“ (Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach britischem Recht), ihr Netzwerk von Mitgliedsunternehmen und ihre verbundenen Unternehmen. DTTL und jedes ihrer Mitgliedsunternehmen sind rechtlich selbstständig und unabhängig. DTTL (auch „Deloitte Global“ genannt) erbringt selbst keine Leistungen gegenüber Mandanten. Eine detailliertere Beschreibung von DTTL und ihren Mitgliedsunternehmen finden Sie auf www.deloitte.com/de/UeberUns.

**Weitere Informationen sowie Download Text und Bilder unter**

**uvex-group.com/de/presse/**

**Pressekontakt:**

UVEX WINTER HOLDING GMBH & Co. KG

Dagmar Hugenroth / Sandra Bogendörfer

Würzburger Str. 181

90766 Fürth

Tel.: 0911 9736 1452

Fax: 0911 9736 1555

D.Hugenroth@uvex.de

S.Bogendoerfer@uvex.de

www.uvex.de

www.uvex-group.com/de/presse