

uvex group



---

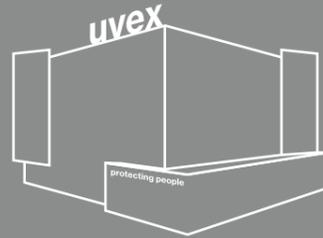
# Werden Sie einer der protecting people

Die Arbeitswelt der uvex group

---

protecting people

## Daten & Fakten uvex group



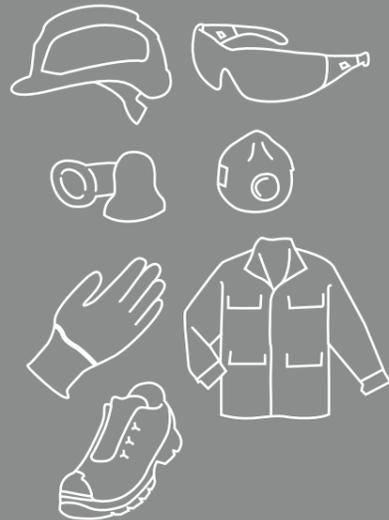
protecting people

uvex safety group

uvex sports group

Filtral group

**uvex**



**~ 2.700**

Mitarbeiter weltweit

**uvex ALPINA**



**~ 470 Mio €**

Umsatz im GJ 2018/19

**FILTRAL**



**44**

Niederlassungen  
in 23 Ländern

**~ 1.000**

Top-Athleten

**7/6**

Werke  
Deutschlandweit/Weltweit

„Uns ist die Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern, die uns bei unserer Mission unterstützen, sehr wichtig.“



### Willkommen in der uvex group

Seit über 90 Jahren verpflichten wir uns mit aktuell rund 2.700 Mitarbeitern weltweit dem Markenversprechen protecting people.

Wir sind einer der Innovationsführer in vielen Branchen und Märkten. Im Arbeitsschutz zählt uvex zu den international führenden Herstellern im industriellen Augenschutz, dem Handschutz und bei Laserschutzbrillen. Aber auch im Sport- und Freizeitbereich erreichen die Sport- und Skibrillen sowie Ski- und Reithelme der uvex sports group in Europa die vordersten Plätze. Beim Radhelm nimmt die uvex sports group in Deutschland, Österreich und der Schweiz eine führende Marktposition ein. Unsere Produkte genießen höchstes Vertrauen. Wir produzieren vorwiegend in eigenen Werken in Deutschland und Europa: „Made in uvex“ ist für unsere Kunden ein Qualitätsversprechen, auf das sie sich verlassen können. Wir forschen und entwickeln selbst, um den Menschen jeden Tag aufs Neue bestmöglich zu schützen. Diese kontinuierlich hohe Performance bringt uns in vielen Bereichen auf das Siegerpodest.

Wir wollen weiterhin weltweit wertorientiert wachsen. Dazu brauchen wir Mitarbeiter, die unsere Leidenschaft für unseren Auftrag protecting people, also den Menschen zu schützen, teilen. Unsere flachen Hierarchien ermöglichen kurze Wege, Transparenz und ein hohes Maß an Eigenverantwortung. Wir fördern Talente und bieten eine sichere und langfristige Perspektive. Arbeiten Sie mit uns daran, Menschen zu schützen. Werden Sie einer der protecting people.

Michael Winter  
Geschäftsführender Gesellschafter uvex group



Philipp M. Winter,  
Gründer



1926, erste handwerkliche  
Fertigung



Rainer Winter,  
2. Generation



1956, Geburtsjahr  
der Marke uvex

# Zukunft braucht Herkunft

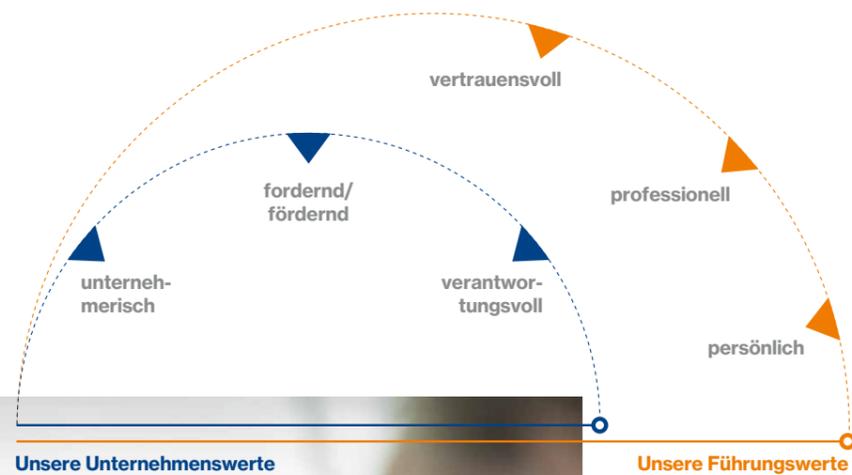
Die ersten Schutzbrillen, die Firmengründer Philipp M. Winter seit 1926 in seiner kleinen Werkstatt im Fürther Vorort Poppenreuth fertigte, sollten Arbeiter vor Metallsplintern oder Funken schützen. Heute sorgen die selbst entwickelten, innovativen Beschichtungstechnologien des Traditionsunternehmens nicht nur in den vielfältigsten Arbeitsbereichen für sicheren Durchblick, sondern zum Beispiel auch auf der Skipiste oder dem Rennrad.

uvex steht dabei für „UltraViolet EXcluded“. Nach diesem Qualitätsmerkmal für Brillengläser benannte Rainer Winter, Firmeninhaber in 2. Generation, die Marke im Jahr 1956. Mehrfach als Marke des Jahrhunderts ausgezeichnet, hat uvex mit seinem breiten Produktportfolio im Arbeitsschutz und Sport die Industriegeschichte in Deutschland mitgeschrieben.

Unserer Heimat im fränkischen Fürth bleiben wir als in dritter Generation geführtes Familienunternehmen weiterhin treu. Mit einem langfristig angelegten Standortkonzept zum Ausbau des Headquarters und der dort angesiedelten Schutzbrillenfertigung bekennt sich die uvex group einmal mehr zum Produktionsstandort Deutschland. Modern gestaltete Arbeitsplätze, eine Kantine mit hervorragendem Essensangebot, Sport- und Fitnesskurse, aber auch Aufenthaltsinseln im Freien sowie ausreichend Parkplätze sorgen dafür, dass sich die rund 800 Mitarbeiter am Standort Fürth rundum wohlfühlen.

# Die Arbeitswelt der uvex group

Unsere Unternehmenswerte bestimmen unsere Unternehmenskultur



„Wir sind die Marke.“

## Interview mit Jil Pöplow – Leitung Arbeitgebermarke

### 1. Was macht die uvex group als Arbeitgeber so besonders?

Das ist unsere Mission, für die jeder Einzelne arbeitet: protecting people ist unser Auftrag und unser Arbeitgebermarkenversprechen. Ganz egal, ob in der Produktentwicklung, dem Vertrieb oder der Finanzbuchhaltung. Auch ich schütze in meiner Rolle als Employer Branding Spezialistin meine Kollegen, indem ich die Angebote zur Verbesserung des täglichen Arbeitsumfelds nach innen gestalte und kommuniziere, so dass jeder Mitarbeiter darauf zugreifen kann. Für diese Mission brennt und arbeitet jeder Einzelne. Und das ist spürbar. Tagtäglich.

### 2. Was finden Mitarbeiter bei der uvex group, was sie woanders nicht finden?

Bei der uvex group treffen Menschen auf begeisterte Visionäre und auf bodenständige Traditionen. Auf verlässliche Strukturen und ganzheitliche Konzepte. Wer hier arbeitet, spürt den Rückhalt eines eigentümergeführten Familienunternehmens auf

internationaler Bühne. Die verschiedenen Arbeitswelten zwischen uvex safety und uvex sports machen unser Daily Business hochinteressant und niemals eintönig.

### 3. Wie lebt die uvex group ihre Unternehmenswerte?

Wir arbeiten täglich daran, unsere Produkte zum Schutz des Menschen zu verbessern. Dieses Ziel wirkt auch nach innen. Aus diesem Grunde legen wir auf die Bindung und den langfristigen Verbleib unserer Mitarbeiter im Unternehmen sehr großen Wert. Durch gezielte Forderung und Förderung unserer Mitarbeiter, was einer unserer Unternehmenswerte ist, setzen wir auf eine nachhaltige Personalpolitik und bieten dem Mitarbeiter damit die Chance zur langfristigen Potentialentfaltung.

### 4. Welche Mitarbeiter passen zum Unternehmen?

Wenn sich ein Mitarbeiter mit unserer Kultur und unseren Werten identifizieren kann, weil er sie selbst lebt – im privaten wie auch beruflichen Umfeld – bin ich sicher, dass er sich auch bei der uvex group wohlfühlen wird.

**Arbeiten Sie mit daran, Menschen zu schützen.**

# Die Kampagne „Wir arbeiten zum Schutz des Menschen“

Mitarbeiterkampagne



## Mitarbeiter stellen sich vor

Unser Werte- und Markenversprechen protecting people heißt, für den Schutz des Menschen zu arbeiten. Damit haben wir einen der spannendsten Aufträge überhaupt. Jeder Einzelne von uns.

So unterschiedlich wie unsere Teilkonzerne, unsere Bereiche und Aufgaben auch sind – uns alle vereint ein gemeinsames Ziel: protecting people.

Mitarbeiter, Teams und Abteilungen stellen sich im Zuge einer internen Kommunikationskampagne vor und geben einen Einblick in ihre Arbeitswelt.



# Work-Life-Integration

Familienpolitik

„Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf hat in der bayerischen Wirtschaft im Allgemeinen und bei der uvex group im Besonderen einen hohen Stellenwert. Das unternehmerische Engagement ist hier auf hohem Niveau.“ Bayerischer Wirtschaftsminister Franz Josef Pschierer



Als Familienunternehmen ist Familienfreundlichkeit ein selbstverständlicher Teil unserer Unternehmenskultur. Wir gewähren unseren Mitarbeitern höchstmögliche Flexibilität, um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu ermöglichen, wie zum Beispiel:

- Homeoffice
- Gleitzeit
- über 250 Arbeitszeitmodelle
- Kinderkrippe
- Ferienbetreuung
- viele verschiedene Sportangebote
- Pflotelotse
- Beratung zu Mutterschutz und Elternzeit sowie Kursangebote für Eltern (z. B. Erste-Hilfe-Kurs für Babys und Kleinkinder)
- Unterstützung bei freiwilligem Engagement



Kinderferienbetreuung bei uvex: ein Nachmittag mit der deutschen Rennrodlerin und uvex Markenbotschafterin Natalie Geisenberger.

# Gesundheitsmanagement

## Gesundheitsmanagement zum Schutz unserer Mitarbeiter

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter steht an erster Stelle. Sie entscheidet über das persönliche Wohlbefinden jedes Einzelnen und ist damit die wichtigste Voraussetzung, um die Herausforderungen des beruflichen Alltags zu meistern. Wir investieren in eine moderne Büroausstattung, z. B. mit höhenverstellbaren Schreibtischen, und ein besonders gesundheitsbewusstes Angebot in unserer Kantine.



Die uvex Gesundheitstage, aber auch besondere Aktionen zu wichtigen Anlässen wie den Olympischen Spielen sorgen zusätzlich für leckere Abwechslung auf dem Speiseplan. EMS-Training, Business-Yoga, Massagen oder Tai-Chi – im Rahmen unseres Gesundheitsmanagements bieten wir unseren Mitarbeitern ein breites Angebotsspektrum in den Bereichen Sport und Fitness. Neben dem uvex sports day runden außerdem zahlreiche Präventionsmaßnahmen sowie eine Betriebsärztin vor Ort das Inhouse-Angebot für die Gesundheit unserer Mitarbeiter ab.



# Benefits

## Zukunftsorientierte Sozialleistungen

Von Urlaubs- und Weihnachtsgeld, über vermögenswirksame Leistungen, Altersfreizeittage und Lebensarbeitszeitkonto – die Liste unserer Benefits ist lang und kann sich sehen lassen.



# Das Siegerpodest im Blick

## DATEV Challenge Roth

Wir sind dabei, wenn sich die Weltelite des Triathlons zur DATEV Challenge Roth trifft.

### Als Partner, Ausstatter und mit Mitarbeiter-Teams

- Athleten und Helfer werden mit Schutzprodukten ausgestattet.
- Mitarbeiter und Kollegen gehen in Staffeln oder einzeln an den Start.



„Flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege, das gefällt mir an einem Familienunternehmen wie der uvex group.“

Ebru Teuber, Produktdesignerin



# Wir bilden aus, um zu übernehmen

## Ausbildung in der uvex group

Ob Praktikum, duales Studium oder eine klassische Ausbildung – der Start ins Berufsleben ist bei uns vielseitig, spannend und lehrreich.

16 verschiedene Ausbildungs- und Studienberufe bieten für nahezu jedes Talent den richtigen Einstieg – vom Kaufmann und Betriebswirt über Elektroniker und Augenoptiker bis zum Systemadministrator. Unsere Auszubildenden durchlaufen alle Abteilungen, nehmen regelmäßig an Englischunterricht und interkulturellen Trainings teil und genießen viele Benefits.

- Regelmäßige deutschlandweite Treffen aller Auszubildenden
- Messebesuche
- Austausch mit unseren deutschen Standorten
- Prüfungsvorbereitungskurse
- Begleitung durch Tutoren
- Eigenständige Durchführung von Projekten
- Austauschprogramm mit dem Bundesamt für Migration und Flüchtlinge



# Die Welt der Auszubildenden

„Als Azubi fühle ich mich hier gut aufgehoben. Meine Ansprechpartner sind immer für mich da.“

Angelina Stricker, Auszubildende zur Augenoptikerin im 1. Lehrjahr, Fürth



Unser Team für Auszubildende:  
Isabel Kienlein, Sarah Galonska



„Ich sehe viel, ich mache viel und ich lerne viel – alles, was ich mir für meine Ausbildung wünsche.“

Sven Hobauer, Auszubildender zum Fachinformatiker Systemintegration im 3. Lehrjahr, Fürth



„Von Anfang an fiel mir das angenehme und persönliche Miteinander auf. Man spürt, dass man in einem Familienunternehmen arbeitet.“

Saskia Wild, Auszubildende zur Industriekauffrau im 2. Lehrjahr, Fürth



„Auch die Unternehmen sind in der Pflicht, eine familienfreundliche Arbeitswelt zu ermöglichen. Wie dies gelingt, zeigen die Preisträger unseres Unternehmenspreises ‚Erfolgreich.Familienfreundlich‘, wie die uvex group. Sie sind Vorbilder, die hoffentlich viele Nachahmer finden.“

Bayerische Arbeits- und Familienministerin Kerstin Schreyer

Erfolgreich.  
Familienfreundlich

Bayerns Top 20 • Preisträger 2018

# Ausgezeichnet!

Mit all unseren Aktivitäten wollen wir auf das Siegerpodest, deshalb scheuen wir auch keinen Wettbewerb. Zahlreiche Preise von externen Institutionen bestätigen immer wieder unsere Leistungen – wie zum Beispiel:

## Auszeichnungen 2018/2019:

- FOCUS-BUSINESS: TOP Nationaler Arbeitgeber 2019 zum sechsten Mal in Folge
- FOCUS MONEY: TOP Karrierechancen für Frauen 2019
- Top Ausbildung 3. works GmbH: TOP Ausbildung Deutschland 2019
- Business-Punk: Top Company für digitale Talente 2019
- Wirtschafts Woche: Future Champions 2018
- Wirtschaftsministerium Bayern: Bayerns Best 50 2018

Übersicht über alle Auszeichnungen unter [uvex-group.de](http://uvex-group.de)



„Mit eLearning kommen meine Mitarbeiter und ich schnell und leicht auf den neuesten Stand.“ Daniel Freder, Teamleiter im Customer Service

# Fordern & Fördern

## Personalentwicklung. Perspektiven. Potenzial.

Dem stetigen Wandel der Arbeitswelt gerecht werden, Perspektiven für Mitarbeiter verbessern und helfen, ihr volles Potenzial zu erreichen – dafür haben wir eine Vielzahl an Möglichkeiten.

Neben der klassischen Ausbildung gibt es auch zahlreiche Weiterbildungsangebote, wie z.B. eLearning-Kurse, Führungskräfte-schulungen sowie interne und externe Trainings.



## Die uvex academy

In unserer uvex academy wird u.a. qualifizierte Aus- und Weiterbildung zu Themen rund um persönliche Schutzausrüstung (PSA) und betriebliche Arbeitssicherheit angeboten. Im Fokus steht die praxisorientierte Wissensvermittlung, in deren Rahmen unsere Dozenten Sicherheit und Arbeitsschutz live erlebbar machen.



## „Goldfischteich“

Besondere Förderung unserer „High Potentials“, Mitarbeiter zwischen 25 und 33 Jahren mit überdurchschnittlicher Fachqualifikation und hoher sozialer Kompetenz. Der Bezug zum Unternehmen und die Individualität sowie Weiterentwicklung der Teilnehmer stehen dabei gleichermaßen im Fokus.



Die vierte Generation steht in den Startlöchern.

„Wir haben frühzeitig die Weichen für eine langfristige Unternehmensnachfolge gestellt, damit die uvex group auch in der 4. Generation ein Familienunternehmen bleiben kann.“ Michael Winter, Geschäftsführender Gesellschafter der uvex group

# Wir übernehmen Verantwortung

Sozial. Ökologisch. Ökonomisch.

Als weltweit führender Anbieter von persönlicher Schutzausrüstung haben wir rechtliche und ethische Grundsätze in unsere Geschäftspolitik integriert. Die Einhaltung und Umsetzung dieser Regeln (Corporate Governance) erwarten wir sowohl von allen Mitarbeitern wie auch Geschäftspartnern weltweit.



„Schon aus unserem Leitmotiv protecting people leitet sich unsere Verpflichtung zu nachhaltigem und sozialem Handeln ab.“

Rainer Winter, Geschäftsführender Gesellschafter der uvex group und Stiftungsgründer der Rainer Winter Stiftung

„Wir sind der Überzeugung, dass nur nachhaltig arbeitende Unternehmen auch langfristigen wirtschaftlichen Erfolg haben werden.“

Gabriele Grau, Gesellschafterin der uvex group und Stiftungsvorstand der Rainer Winter Stiftung



# Die drei Säulen der Nachhaltigkeit

## Soziale Nachhaltigkeit: Die Rainer Winter Stiftung

Die Rainer Winter Stiftung wurde 1980 von Rainer Winter gegründet. Seither ist der selbstlose und ausschließliche Zweck, bedürftige und körperlich eingeschränkte Kinder im In- und Ausland zu unterstützen – unbürokratisch, unmittelbar und uneigennützig.

Der Schwerpunkt der Stiftungsarbeit liegt in der Metropolregion Nürnberg. Die Rainer Winter Stiftung hat keinerlei Verwaltungskosten zu tragen. 100 % der Spenden gehen an notleidende Kinder. Besonders unterstützt wird die Stiftung von der Gesellschafterfamilie, von Mitarbeitern und Partnern der uvex group.

Seit ihrer Gründung konnte die Stiftung mehr als drei Millionen Euro für soziale Zwecke spenden.

### Einige nationale und internationale Projekte:

- Chronisch kranke Kinder im Christlichen Jugenddorf Werk Deutschland e.V.
- Kinder im Kinderheim St. Michael in Fürth
- Chancen für junge Menschen – „Brot und Bücher“ über die Stadtmission Nürnberg
- Das gesunde Frühstück für Fürther Schulkinder mit dem Freiwilligen Zentrum Fürth
- Little Smile in Sri Lanka – Unterstützung eines Kinderdorfs
- Kinder in Nepal – Hilfe für augenranke Kinder und Jugendliche



## Ökologische Nachhaltigkeit: Ökologisch denken und handeln

Für die uvex group bedeutet ökologische Nachhaltigkeit konkret, entlang der Wertschöpfungskette die direkt oder indirekt durch das Unternehmen verursachte Umweltbelastung zu reduzieren. Um möglichst wirkungsvoll zu handeln, werden die Hauptverursacher der Umweltbelastungen in allen Verantwortungsbereichen regelmäßig genau unter die Lupe genommen.

## Ökonomische Nachhaltigkeit: Wertorientierung statt Gewinnmaximierung

Das ist das Fundament unseres wirtschaftlichen Wachstums. Unser Ziel ist nicht die Gewinnmaximierung um jeden Preis, sondern die Konzentration auf unsere Werte.

“Ökonomische Nachhaltigkeit bedeutet für uns, Mitarbeitern einen sicheren und zukunftsfähigen Arbeitsplatz zu bieten.“

Georg Höfler, CFO der uvex group



---

# Ihr Weg zu uns



[uvex-group.de/karriere](https://uvex-group.de/karriere)



## Impressum

UVEX WINTER HOLDING GmbH & Co. KG

Würzburger Str. 181

90766 Fürth

GERMANY

T +49 911 9736-0

E [arbeitgebermarke@uvex.de](mailto:arbeitgebermarke@uvex.de)

I [uvex-group.de](https://uvex-group.de)